附件1

主要指标

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 指标类别 | 序号 | 具体指标 | | 单位 | 2025年  预期值 | 指标  属性 |
| 党建工作 | 1 | 党建工作规范化达标率 | | % | ≥95% | 预期性 |
| 2 | 独立党组织对有党员律师事务所的覆盖率 | | % | ≥35% | 预期性 |
| 3 | 选派党建工作联络员 | | 人次 | ≥1000 | 预期性 |
| 4 | 规模较大、党员人数较多的律师事务所党组织专职党务工作者配备率 | | % | 100% | 预期性 |
| 律师行业发展 | 5 | 每万人拥有律师数 | | 人 | ≥20 | 约束性 |
| 6 | 律师行业业务收入 | | 亿元 | ≥400 | 预期性 |
| 7 | 律师行业纳税总额 | | 亿元 | ≥50 | 预期性 |
| 8 | 每名律师每年公益法律服务时长 | | 小时 | ≥50 | 约束性 |
| 律师事务所建设 | 9 | 律师事务所年度检查考核抽查合格率 | | % | ≥95% | 预期性 |
| 10 | 100名律师以上律师事务所 | | 家 | ≥80 | 预期性 |
| 11 | 境外分支机构 | | 家 | ≥85 | 预期性 |
| 12 | 国内外具有较高知名度的涉外律师事务所 | | 家 | ≥40 | 预期性 |
| 13 | 国际一流律师事务所 | | 家 | ≥5 | 预期性 |
| 律师队伍建设 | 14 | 律师行业领军人才 | | 人 | 500左右 | 预期性 |
| 15 | 律师行业优秀人才 | | 人 | 1600左右 | 预期性 |
| 16 | 律师行业后备人才 | | 人 | 3000左右 | 预期性 |
| 17 | 其中 | 涉外律师领军人才 | 人 | 200左右 | 预期性 |
| 18 | 涉外律师优秀人才 | 人 | 800左右 | 预期性 |
| 19 | 涉外律师后备人才 | 人 | 1500左右 | 预期性 |